

Памятка о мерах по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения в государственных организациях, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области

По результатам проведенного мониторинга о наличии родственных связей среди работников государственных организаций, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области, с руководителем, его заместителем, главным бухгалтером (далее – должностные лица) Министерством образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство) были выявлены многочисленные факты родственных связей.

Согласно статье 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) **организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.**

В целях реализации законодательства о противодействии коррупции и обеспечении единого подхода к организации и проведению работы по вопросам предупреждения коррупции в государственных организациях рекомендуем организовать следующую работу:

1) исключить (свести к минимуму) практику назначения родственников (свойственников) на должности, находящиеся в непосредственной подчиненности, подконтрольности указанных выше должностных лиц (данная ситуация является коррупционно опасной и может привести к нарушениям антикоррупционного законодательства Российской Федерации);

2) проводить мониторинг наличия родственных связей среди **всех** работников организации не реже 1 раза в год. Результаты мониторинга необходимо обобщить, проанализировать и представить на Комиссию по противодействию коррупции (далее – Комиссия) для принятия мер по урегулированию коррупционно опасных ситуаций;

3) рассматривать наличие **всех** родственных связей на Комиссии (а также *внешних и внутренних совместителей*). Обязательно **фиксировать в протокол принятые меры** по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения между должностными лицами и работниками. Окончательное решение необходимо принять руководителю организации, о чем ставится резолюция на соответствующем протоколе, в случае необходимости принимаются необходимые локальные акты.

!!! В случае если в учреждении имеются подобные родственные связи, **рекомендуем принимать следующие меры** по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения между должностными лицами и работниками, качество их служебной

деятельности, а также предотвращению возможного злоупотребления должностными лицами своим служебным положением, профилактике коррупционных проявлений:

- ограничение доступа работника организации к конкретной информации, которая может быть использована в его личных интересах;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием коррупционно опасной ситуации;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника организации (перечислить);
- перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с коррупционно опасной ситуацией, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- увольнение работника организации в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника организации в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения коррупционно опасных ситуаций.

Кроме того, поскольку наличие родственных связей среди сотрудников учреждения, в том числе наделенных административными полномочиями, является коррупционным фактором, рекомендуется **исключить случаи принятия управленческих и кадровых решений заместителями руководителя учреждения в отношении их родственников,** а именно:

- закрепить полномочия по принятию управленческих и кадровых решений за руководителем организации, исключить случаи замещения руководителя организации на время его отсутствия заместителем, имеющим родственников в организации;
- не допускать замещение лицами, имеющими родственников в организации, должностей председателя, заместителя председателя, секретаря совета организации, педагогического совета организации, общего собрания работников организации, комиссии по распределению стимулирующей части, комиссии по профилактике правонарушений, комиссии по противодействию коррупции и других коллегиальных органов организации, обладающих правом принимать обязательные к исполнению решения;
- исключить случаи создания приоритетного права сотрудников организации, являющихся родственниками должностных лиц, совмещать несколько должностей или исполнять оплачиваемые дополнительные обязанности.

Необходимо отметить, что отсутствие непосредственной подчиненности или подконтрольности работника должностным лицам, состоящим в отношениях родства (свойства), не исключает возможности возникновения коррупционно опасной ситуации, при которой один из родственников извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) другого.

На сегодняшний день трудовым законодательством близким родственникам не запрещено замещать должности (в том числе руководящие) в одном учреждении. Вместе с тем согласно требованиям статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ **организации обязаны разрабатывать и принимать меры** по предупреждению коррупции, которые могут включать: определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Важно отметить, что в законодательстве имеются понятия конфликта интересов (пункт 33 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пункт 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», статьи 27 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», части 3 и 4 статьи 17 Федерального закона от 3 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»), которые должны быть закреплены в положении о конфликте интересов и мерах по его урегулированию в организации, разъяснены работникам ситуации, которые могут возникать, с примерами и возможными последствиями в случае непринятия мер по урегулированию данных ситуаций.

Также напоминаем, что руководитель организации несет персональную ответственность за организацию работы в учреждении по профилактике коррупции.